

DIRECTEUR / DIRECTRICE PERISCOLAIRE	
Informations Générales	
Secteur d'activité	Animation, éducation populaire, social, enfance, jeunesse, vie associative
Structure/Employeur	Association, collectivité territoriale, centre social, accueil de loisirs, MJC, périscolaire, centre de vacances
Type de structure	Public / Associatif / Privé
Le métier en quelques mots	
Mission principale	Piloter et coordonner un accueil périscolaire en garantissant la qualité éducative, la sécurité des enfants, le bon fonctionnement de la structure et l'accompagnement de l'équipe
Activités clés (2 à 3 maximum)	• Encadrer, accompagner et coordonner une équipe d'animation • Mettre en œuvre le projet pédagogique et éducatif • Assurer la gestion quotidienne de la structure (organisation, partenariats, familles ...)
Conditions de travail	
Lieu de travail	Terrain (présence auprès des enfants et de l'équipe ...), bureau (gestion, réunions ...)
Horaires	Variables, parfois en soirée, le week-end et pendant les vacances scolaires
Tenue de travail	Tenue adaptée (parfois administrative, parfois terrain)
Contraintes particulières	Responsabilité juridique et morale, gestion des urgences, forte charge mentale, relations avec de multiples interlocuteurs (familles, élus, partenaires, équipes)
Compétences et qualités	
Compétences importantes	Management d'équipe, organisation et planification, gestion de projet, communication et médiation, connaissance du cadre réglementaire, capacité de décision
Qualités personnelles	Sens des responsabilités, écoute, diplomatie, rigueur, adaptabilité, leadership bienveillant, résistance au stress
Formations et accès au métier	
Diplôme(s) / formation(s) recommandés	BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, DUT carrières sociales, diplômes du travail social (selon évolution)
Concours ou certification (si applicable)	Concours de la fonction publique territoriale
Evolution et perspectives	
Évolutions possibles	Coordinateur(trice), directeur(trice) de structure, formateur(trice), chargé(e) de projet, médiateur(trice), travailleur(euse) social(e), responsable de service, spécialisé dans l'inclusion, la jeunesse, le social ...
Avantages et réalités du métier	
Ce que vous aimez le plus	Avoir un impact éducatif réel, accompagner une équipe, construire des projets, voir évoluer les enfants et les professionnels, donner du sens au collectif
Les principales difficultés	Charge administrative, responsabilités importantes, gestion des conflits, pression institutionnelle, équilibre vie pro/perso parfois difficile
Conseils aux visiteurs	
Profil conseillé / conseils pour réussir	Aimer le travail d'équipe, avoir une vision éducative, savoir décider, se former en continu, prendre du recul et ne pas rester seul(e) face aux difficultés