



LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES
by Grandir



Les Petits Chaperons Rouges recrutent des Directeurs Adjoints de Crèche

Il était une fois... Les Petits Chaperons Rouges



800

crèches partout
en France



9 000

collaborateurs
passionnés



20 000

enfants accueillis
quotidiennement

Contribuer, pas à pas, à l'éveil des générations

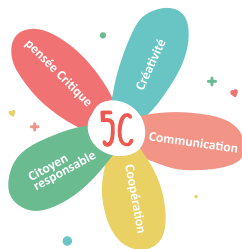
c'est notre mission d'entreprise et nous en sommes fiers !

Un accompagnement sur-mesure tout au long de votre carrière :

- Parcours d'intégration personnalisé
- Parcours de formation
- Nombreuses perspectives d'évolution
- Mobilité interne et géographique



Notre mission éducative :



« Offrir un environnement qui révèle le potentiel de chaque enfant et qui développe les compétences clés indispensables pour son avenir »

Une pédagogie innovante au service du développement de l'enfant et inspirée des compétences clés du XXI^e siècle.

NOS FONDAMENTAUX

Co-éducation

Accueil
individualisé

Neurosciences

Les **Compétences**
clés pour demain

Pourquoi nous rejoindre en tant que Directeur Adjoint de Crèche ?

Votre rôle

Sous la responsabilité de la direction, le directeur adjoint vient en appui au Directeur de Crèche afin :

- de **participer à l'organisation** opérationnelle, pédagogique, administrative et logistique de la crèche
- d'assurer la bonne **mise en place des normes** d'hygiène et de sécurité
- de **manager l'équipe** vers la réalisation des missions de la crèche
- d'assurer le **relai du Directeur** de Crèche en son absence

Perspectives d'évolution

Vous pouvez évoluer vers la fonction de Directeur de crèches ou vers d'autres métiers fonctions support (pédagogie, formation, RH, recrutement, projets)

Diplôme requis

Vous devez être titulaire d'un diplôme d'état :

- Infirmier puériculture
- Educateur de jeunes enfants
- Infirmier
- Psychomotricien
- AP avec 1 an d'expérience en tant que DC Micro ou
- Référent Intégré

Ou vous devez être titulaire d'un diplôme :

- Sage-Femme
- Educateur spécialisé
- Médecin,
- Assistant service social
- Professeur des écoles
- Conseiller économique social et familial
- Psychologue (DESS ou Master 2)



Un accompagnement sur-mesure tout au long de votre carrière

- Un parcours d'intégration personnalisé
- Des formations tout au long de votre parcours dispensées par notre organisme de formation « Académie Grandir » ou à disposition sur notre plateforme Mon Portail RH
- Des perspectives d'évolution de carrière
- Des possibilités de mobilité interne ou géographique
- Un accompagnement au quotidien par une directrice expérimentée

